

Banca Migros – partner ideale



Il marchio Banca Migros è sinonimo di condizioni favorevoli alla clientela. Ci impegniamo attivamente per offrire ai nostri clienti tassi d'interesse vantaggiosi e commissioni convenienti. Fondata nel 1958 da Gottlieb Duttweiler, la Banca Migros si annovera oggi tra le principali banche in Svizzera.

La fiducia dei clienti e la sicurezza rappresentano il capitale fondamentale di una banca. Nei suoi oltre 60 anni di storia la Banca Migros ha sempre dato prova di affidabilità. E vogliamo meritare la fiducia dei nostri 800'000 clienti giorno dopo giorno.

Vogliamo essere la banca di riferimento anche per te.

Aspetti essenziali del rapporto di impiego

(con riserva di eventuali cambiamenti)

Assunzione

I primi 3 mesi costituiscono il periodo di prova.

Orario di lavoro

41 ore settimanali. Modello di orario di lavoro flessibile (orario di lavoro variabile, orientato alla funzione). A seconda del settore possono essere previsti tempi di presenza differenziati.

Vacanze

Diritto a 5 settimane per ogni anno civile, 6 settimane fino al compimento del 20° anno di età. A partire dal 21° anno di servizio oppure dal 50° anno di età 6 settimane. Da 31 anni di servizio o dal 60° compleanno 7 settimane. Ai membri dei quadri è inoltre concessa una settimana supplementare di congedo pagato individuale all'anno. Inoltre tutte/i le collaboratrici/i collaboratori hanno generalmente il diritto di acquistare una o due settimane di vacanze supplementari ogni anno civile.

Malattia

In caso di incapacità al lavoro certificata da un medico la collaboratrice/il collaboratore ha diritto, dal 1° giorno di malattia e per 730 giorni, a un'indennità giornaliera di malattia pari all'intero stipendio netto. Premio: 0,9%.

Infortunio

Copertura delle conseguenze di infortuni professionali e non professionali (costi medici e sanitari illimitati; in caso di ricovero in ospedale copertura illimitata dei costi per 5 anni, cura nel reparto privato). Il premio INP dello 0,7% è a carico del/la collaboratrice/collaboratore.

Congedo per maternità e paternità

La collaboratrice a diritto a 18 settimane di congedo per maternità retribuito. Alla nascita di un figlio proprio, al collaboratore è concesso un congedo pagato di tre settimane e dietro richiesta fino a due settimane di congedo supplementare non pagato.

Contributi per la custodia di bambini

La Banca Migros sostiene le famiglie, le madri e i padri, partecipando alle spese esterne di accudimento dei figli con un contributo fino a 300 franchi al mese per figlio.

Servizio militare

Per 4 settimane l'anno il datore di lavoro paga l'intero stipendio. I servizi prolungati (scuola reclute e servizio d'avanzamento) sono soggetti a speciali regolamenti.

Cassa pensioni

Assicurazione completa: prestazioni della cassa in base al regolamento. Età della pensione 64 anni per le donne e anche per gli uomini. Premi delle collaboratrici/i collaboratori 8,5%, premi a carico della banca 17%, incl. indicizzazione delle rendite prolungate e garanzia del finanziamento dell'assicurazione degli aumenti retributivi. Assicurazione rischio: dal 18° al 19° anno di età. Premi a carico delle/dei collaboratrici/collaboratori 1,5%, banca 3,0% dello stipendio assicurato.

Assicurazione rischio decesso

Per le collaboratrici/i collaboratori coniugati e per le altre/gli altri collaboratrici/collaboratori, che hanno l'obbligo di sostentamento per i figli non ancora diciottenni o in formazione (fino a 25 anni). Premi a carico della banca.

Agevolazioni

Conto personale, d'investimento e mutui ipotecari con interesse privilegiato, carta di credito e Maestro esenti da spese, niente diritti di custodia ecc., agevolazioni sulle assicurazioni Generali (10-25%) e AXA Winterthur (10-15%), punti supplementari Cumulus, indennità pasti (180 franchi al mese), assicurazioni complementari della cassa malati con premi ridotti ecc.

Boutique Banca Migros

Qui trovi una ricca gamma di proposte, con le quali potrai realizzare qualche tuo desiderio senza compromettere le tue finanze. Fino a una determinata somma la Banca Migros si assume le spese per hobby, vacanze, corsi, fitness e wellness nonché abbonamenti ed eventi culturali. Questa offerta vale per le collaboratrici/i collaboratori che non sono membri dei quadri o della direzione.

Formazione e perfezionamento

La Banca Migros è molto favorevole agli sforzi delle/dei propri/e collaboratrici/i collaboratori nell'ambito della formazione e del perfezionamento e partecipa alle spese dei corsi interni ed esterni, se questi contribuiscono a un migliore svolgimento della funzione attuale o futura.

Regali di anzianità

Ogni 5 anni possibilità di scegliere tra giorni di ferie in più o accredito di denaro (remunerato a un tasso d'interesse generoso).

Periodo sabbatico

La Banca Migros sostiene le collaboratrici/i collaboratori se dopo sette anni vogliono prendersi una pausa di due/quattro mesi e regaliamo loro due settimane di vacanza in più.

CCLN/CLQ

Per la durata del rapporto di lavoro le collaboratrici/i collaboratori sono soggetti al Contratto collettivo di lavoro nazionale (CCLN) per la comunità Migros e alle convenzioni aggiuntive che si basano su di esso. Le relative disposizioni si applicano immediatamente per tutto il periodo di validità, con riserva di disposizioni di diverso tenore a favore del collaboratore. I membri dei quadri e della direzione sono soggetti alle Condizioni di lavoro per i quadri (CLQ).

Sono determinanti le disposizioni del contratto collettivo di lavoro nazionale della Migros e delle condizioni di lavoro per i quadri, nonché i contratti individuali di lavoro.

Zurigo, gennaio 2022